

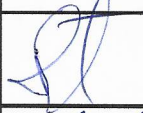
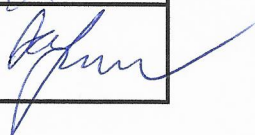


Politika společenské odpovědnosti

ve společnosti SHERLOG Technology, a.s.

	Jméno, pracovní pozice:	Podpis:
Zpracoval:	Mgr. David Koutský, právník společnosti	
	Mgr. et Mgr. Radek Holub, manažer pro ochranu majetku a osob, důvěrník politiky CSR	
Schválil:	Petr Rybníček, MBA, generální ředitel a předseda představenstva	
Schválil:	Ing. Martin Hofman, finanční ředitel a místopředseda představenstva	

Úložiště dokumentu v elektronické podobě: ownCloud SHERLOG Technology, a.s.

Úložiště dokumentu v originální podobě: sekretariát společnosti, HR oddělení

Účelem politiky společenské odpovědnosti je:

- Sladit provoz Společnosti s celospolečenskými hodnotami a očekáváními.
- Podporovat udržitelný rozvoj a minimalizovat negativní dopady na životní prostředí a podporovat pozitivní společenské dopady.
- Udržovat dobrou pověst společnosti a budovat důvěru u zainteresovaných stran, včetně zákazníků, zaměstnanců, investorů a celé společnosti.
- Zajistit soulad s právními a regulatorními požadavky týkajícími se ochrany životního prostředí a celospolečenské odpovědnosti.

1. Úvod

V naší společnosti SHERLOG Technology, a.s. (dále jen jako „SHERLOG“) si uvědomujeme svou odpovědnost pozitivně přispívat světu kolem nás. Naše politika společenské odpovědnosti (jako „CSR“) nastiňuje náš závazek k udržitelným a etickým praktikám, které jsou přínosem pro celou společnost a životní prostředí. Tato politika slouží jako důkaz našeho rozhodnutí integrovat sociální, lidskoprávní, environmentální a ekonomické aspekty do všech částí našich obchodních a jiných aktivit.

2. Účel

Účelem těchto zásad je:

- Prokázat naši oddanost celospolečenské a environmentální udržitelnosti.
- Vytvořit rámec pro integraci CSR do našich obchodních aktivit.
- Zapojit všechny zúčastněné strany do těchto smysluplných a rozumných aktivit.

3. Rozsah a použitelnost

Tyto zásady se vztahují na všechny zaměstnance, vedení a třetí osoby, které spolupracují se SHERLOG. Tyto zásady dále zahrnují veškeré aspekty našich aktivit a vztahů v rámci celé naší společnosti. Dodržováním těchto zásad se u nás v SHERLOG snažíme podporovat a pěstovat kulturu odpovědného a dobrého hospodáře, a to na všech úrovních řízení společnosti.

4. Klíčové oblasti CSR

Environmentální udržitelnost

Správa zdrojů: Jsme odhodláni snižovat naši ekologickou stopu prostřednictvím efektivního využívání zdrojů, snižování odpadu a realizování programů recyklace. Mezi naše iniciativy patří snižování spotřeby vody, minimalizace produkce odpadu a zavádění recyklačních programů ve všech objektech, ve kterých

realizujeme naše podnikání. Snažíme se taktéž sledovat naši uhlíkovou stopu, kterou zanecháváme v rámci naší podnikatelské činnosti a tuto snižovat.

Energetická účinnost: Snažíme se minimalizovat spotřebu energie a podporujeme využívání obnovitelných zdrojů energie. V rámci možností investujeme do energeticky účinných technologií a postupů, jako je např. LED osvětlení, energeticky účinné systémy HVAC, obnovitelné zdroje energie, jako je např. solární energie, zateplení budov, energeticky účinnějšího a přijatelnějšího vozového parku aj. energeticky účinnějších postupů.

Udržitelné postupy: Naše provozy budou zahrnovat udržitelné postupy, včetně ekologického designu produktů. Naším cílem je snížit dopad našich produktů a služeb na životní prostředí během jejich životního cyklu, a to od návrhu a výroby až po jejich likvidaci a recyklaci. Budeme také spolupracovat s dodavateli, abychom zajistili, že budou respektovat naše standardy udržitelnosti.

Odběratelské a dodavatelské vztahy: Snažíme se o dodržování principů udržitelnosti a náležitě péče v celém svém hodnotovém řetězci, včetně zajištění ochrany lidských práv a ochrany životního prostředí v rámci našeho dodavatelského řetězce. Prohlubování udržitelnosti a náležitě péče v dodavatelském řetězci je považováno za nezbytnou součást správy a řízení v SHERLOG. V souladu s Etickým kodexem je usilováno o navazování obchodních vztahů primárně s partnery, kteří jednají v souladu s principy udržitelného podnikání, mají dobrou pověst, respektují podnikové hodnoty, dodržují právní předpisy, včetně předpisů v oblasti ESG (hodnocení společenské odpovědnosti a ekologické udržitelnosti), úmluvy Mezinárodní organizace práce a Organizace spojených národů, i další pravidla stanovená Etickým kodexem.

Společenská odpovědnost

Příjemné pracovní prostředí zaměstnanců: Upřednostňujeme zdraví, bezpečnost a pohodu našich zaměstnanců prostřednictvím komplexních zdravotních programů, bezpečných pracovních podmínek a podpory rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. Nabízíme různé zaměstnanecké benefity tak, aby zdraví, bezpečnost a pracovní komfort našich zaměstnanců byly na předním místě v systému hodnot SHERLOG.

Zapojení komunity: Podporujeme rozvoj komunity prostřednictvím dobrovolnického úsilí, charitativních příspěvků a partnerství s místními organizacemi. Povzbuzujeme naše zaměstnance, aby dobrovolně věnovali svůj čas a dovednosti na podporu komunitních projektů a iniciativ. Poskytujeme také finanční podporu místním charitativním a neziskovým organizacím, které jsou v souladu s našimi cíli CSR.

Diverzita a inkluze: Podporujeme různorodé a inkluzivní pracoviště, kde jsou všichni zaměstnanci oceňováni a respektováni. Jsme odhodláni vytvářet prostředí, kde se každý cítí vítán a má pravomoc přispět svou nejlepší prací. Zavedeme programy a zásady, které zajistí rovné příležitosti pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich původ nebo identitu.

Lidská práva a práce: Odmítáme jakoukoli diskriminaci v rámci společenského uplatnění či firemní kultury, která by se dotýkala jakéhokoli rozlišování, vylučování nebo dávání přednosti založené na **rase, barvě pleti, pohlaví, náboženství, politických názorech, národnostním nebo sociálním původu**, které by mělo za následek znemožnění nebo zacházení v zaměstnání nebo povolání. Respektujeme práva a lidskou důstojnost, nepřipouštět jakoukoliv diskriminaci odporující právu a mezilidským vztahům.

Etické obchodní praktiky

Integrita a transparentnost: Své podnikání provozujeme bezúhonně a zajišťujeme transparentnost našich operací a rozhodovacích procesů. Budeme dodržovat nejvyšší standardy poctivosti a poctivosti ve všech našich interakcích se zúčastněnými stranami, včetně zákazníků, zaměstnanců a dodavatelů.

Soulad: Při všech našich obchodních činnostech dodržujeme všechny platné zákony, předpisy a etické normy. Budeme pravidelně kontrolovat a aktualizovat naše zásady a postupy, abychom zajistili soulad s právními a regulačními požadavky. Poskytneme také školení, která zaměstnancům pomohou porozumět těmto standardům a dodržovat je.

Boj proti korupci: Uplatňujeme politiku nulové tolerance vůči úplatkářství a korupci. Zavádíme robustní zásady a postupy k prevenci, odhalování a reakci na případy úplatkářství a korupce. Poskytujeme také firemní školení, které zaměstnancům pomohou pochopit a dodržovat protikorupční zákony a předpisy.

Ekonomická odpovědnost

Ekonomický rozvoj: Podporujeme ekonomický rozvoj v společnosti všude tam, kde působíme, a to vytvářením pracovních příležitostí a podporou místních podniků. Kdykoli to bude možné, upřednostníme nábor zaměstnanců v místě našeho podnikání a získávání zboží a služeb od místních dodavatelů. Budeme také podporovat iniciativy, které podporují ekonomický růst a rozvoj v našich komunitách.

Fair Trade: Zapojujeme se do spravedlivých obchodních praktik a zajišťujeme, že naši obchodní partneři a dodavatelé dodržují etické pracovní a ekologické normy. Budeme spolupracovat s dodavateli, abychom se ubezpečili, že dodržují naše etické normy a svým zaměstnancům zajistí spravedlivé mzdy a bezpečné pracovní podmínky.

5. Implementace a monitorování

Důvěrník politiky CSR: Zřídili jsme pozici důvěrníka CSR odpovědného za dohled nad implementací této politiky a zajištění jejího souladu s našimi obchodními cíli. Důvěrník CSR je jmenován generálním ředitelem. Pro svou dohledovou činnost si může zajistit stanoviska k politice CSR od zástupců různých oddělení a úrovní organizace tak.

Cíle a metriky: Pro zajištění souladu a účinnosti budou prováděna pravidelná hodnocení a audity. Budou se sledovat opatření související s iniciativami CSR, jako je spotřeba energie, snižování odpadu, zapojení zaměstnanců, jejich dopadů na společnost a podávat o nich zprávy.

6. Vykazování a transparentnost

Výroční zprávy: V souladu s platnou legislativou budeme v rámci výroční zprávy zveřejňovat výsledky politiky CSR za dané období s podrobnostmi o našich iniciativách, úspěších a oblastech, které je třeba zlepšit. Výroční zpráva bude k dispozici všem zúčastněným stranám a poskytne komplexní přehled našich aktivit a výsledků politiky CSR.

Zapojení zainteresovaných stran: Aktivně se zapojíme se zainteresovanými stranami, abychom získali zpětnou vazbu a začlenili jejich pohledy do našich strategií CSR. Budeme provádět pravidelné průzkumy a iniciovat setkání zainteresovaných stran tak, abychom se ujistili, že rozumíme potřebám a obavám dotčených stran a případné problémy řešíme.

7. Kontrola a aktualizace

Revize zásad: Tato politika bude každoročně přezkoumána výborem CSR, aby byla zajištěna její relevance a účinnost. Aktualizace budou prováděny podle potřeby, aby odrážely měnící se společenská očekávání a obchodní praktiky.

Neustálé zlepšování: Jsme odhodláni neustále zlepšovat naše úsilí o CSR, učit se z našich zkušeností a snažit se o větší dopad. Naše cíle a strategie CSR budeme pravidelně přezkoumávat a aktualizovat, abychom zajistili, že zůstanou v souladu s naším posláním a hodnotami.

Návaznost: CSR navazuje, zejména na Compliance program společnosti SHERLOG, jakožto i na další vnitropodnikové předpisy SHERLOG a navzájem se s nimi doplňuje. Zejména se jedná o Etický kodex, Criminal Compliance program, Pracovní a Organizační řád, Směrnici na ochranu oznamovatelů a další související interní předpisy.

8. Kontaktní informace

Máte-li dotazy nebo obavy týkající se našich zásad CSR, kontaktujte „*Důvěrník politiky CSR*“ - etickalinka@sherlog.cz.

9. Závěrečné informace

Zřeknutí se odpovědnosti: Tyto zásady mohou být změněny podle uvážení SHERLOG. Tyto zásady mají poskytnout obecný rámec pro úsilí SHERLOG v oblasti CSR a mohou být upraveny tak, aby vyhovovaly konkrétním okolnostem a požadavkům.

Platnost a účinnost: Tento předpis nahrazuje předešlý a je platný a účinný od 1. května 2026.

Příloha: seznamovací arch